



**编者按：**公司半年工作座谈会对下半年工作进行了部署，强调了八个方面重点工作。这八个方面的工作是在什么背景下提出的？需要引起注意的重点和难点是什么？有哪些具体的应对措施？自本期开始，本报将邀请公司各部门主要负责人针对以上问题撰文解读，更好地将公司的部署要求贯彻落实到广大干部员工，推动完成全年工作任务，敬请垂注。

# 认真领会落实要求 抓住重点开展工作

今年上半年遇到的情况极端、突然，年初桂北地区的寒潮和西南地区的罕见干旱，入汛以来强雷暴雨和高温交替复杂，给主网架带来巨大冲击。下半年在迎峰度夏结束后，马上将转入亚运保电，工作压力将进一步凸显。

根据会议精神，生产系统的同志们要认真分析和反思存在的问题，面对主设备存在隐患较多、楚雄直流和海南联网运行风险巨大等客观因素，迅速调整工作思路，认真落实侯卫东总经理在半年工作座谈会上提出的“以迎峰度夏和亚运保电为重点，竭尽全力保障主网架

公司近期召开的2010年半年工作座谈会对公司下半年工作重点和主要措施进行了部署，其中以“两渡”工程开工建设为重点，加快推进电网建设步伐成为下半年工作重点之一。

今年是公司电网建设承前启后的关键年，既是“十一五”电网建设的收官之年，也是“十二五”电网建设的开局之年，各项项目的建设工期仍然十分紧张，因此一如既往、不遗余力地推进电网建设仍是公司基建系统下半年需面临的最大挑战。与此同时，工程建设的外部

今年以来，公司党建工作呈现出了一些新的特点和要求，学习型党组织建设、创先争优活动、党员先进性测评、为预防人为责任事故提供思想保障等方面有了新的部署。上半年，公司的安全生产形势严峻，经营压力增大。如何将上级党组织的新要求与公司当前的实际相结合，找准着力点，是公司党建工作面临的一个重大课题。公司党委将党建工作的重心聚焦到促进安全生产中心工作上，确定主题在公司系统开展“四强四优我争先，强化责任保安全”创先争优主题实践活动。在半年工作座谈会上，侯



**编者按：**为了更好地学习贯彻网公司和我公司半年工作座谈会精神，反映各单位工作思路和作风状态，我们面向各单位负责人进行征文，主要内容一是做好下半年工作的思路，特别关注点、工作重点和难点等，二是对改进领导干部作风状态的认识、措施。各单位负责人踊跃投稿，给予了热烈回应和大力支持。现本着先用到先用、择优选用的原则刊登数篇，予以呈现。

## 打好迎峰度夏暨亚运保电攻坚战

广州局清醒地认识到下半年困难重重：两大世界工程的运行维护压力巨大；天广直流控制保护系统改造投运后，新设备、新技术有待进一步检验；2617公里超高压输电线路时刻面临着极端天气的严峻考验；涉亚站点多、线路长，亚(残)会保电维稳任务极其艰巨等。广州局十年艰苦奋斗历程表明，越是形势严峻，越要坚定信念，紧紧依靠公司党委坚强领导，咬紧牙关，全力以赴，做到“目标不改，信念不移，努力不止”。

着力安全和管理，实现自身价值。“保安全”作为广州局第一要务，既是管理的主要目标，也是员工实现自身价值的途径。赵建国董事长在网公司半年座谈会上强调，下半年工作的着力点要放在安全和管理上。为此，要做好以下重点工作：一是全力以赴提高所辖输电设施安全运行水平，特别是要采取有效措施做好两大工程风险管控；二是认真做好迎峰度夏暨亚运保电工作，确保万无一失；三是高度重视新员工融入，消除人才储备后顾之忧；六是积极推进电力基本建设，力争溪洛渡工程进展达到预期目标。

着眼于未来，改进作风状态。广州局员工普遍学历高、素质好、年纪轻，伴随西电东送事业的迅猛发展，年轻同志得到快速成长。跨越式发展带来诸多机遇同时也极大冲击着员工队伍：心浮气躁、不订工作、盯位子，认为新建工程密集、机会多，不管如何都能轮到自己；迷茫困惑，认为岗位价值难以与自己高学历相匹配；热衷应酬，把“场外”因素当成关键。高学历既是广州局的优势，又可能出现上述我们不得不正视的问题。为此，我们要用好技术技能通道，引导更多员工走技术技能专家路线实现自身价值。另外，持续改进领导干部作风状态也很关键，要进一步优化干部考核评价体系以及激励机制，要能建设、打造一支作风严谨、业务精湛、与公司宏伟战略目标相适应的领导干部队伍。(广州局 张鹏)

## 竭尽全力保障主网架安全可靠运行

安全可靠运行”的工作目标。

下半年的首要工作就是圆满完成迎峰度夏和亚运保电任务，政治意义极大，影响深远。重点要加强重载设备的运行维护。亚运期间特别要做好楚雄直流、天广直流以及肇庆换流站、宝安换流站、花都变电站的运行维护和安全保卫；要按照保电工作部署细化方案，提高应急响应速度，确保万无一失。

## 完善管理体系 促进“两渡”建设

环境却更加不容乐观，存在着诸多方面不确定的客观因素，这就对我们的内部队伍建设、基建管理水平提出了更高的要求，需要我们更加主动地超前思考，以更有效的组织、更有力的协调、更周密的措施，切实抓好智能化主网架建设管理。

下半年公司基建工作的重中之

重是推进“两渡”工程按期开工建设。各项目管理部、现场管理部应充分依托南方电网公司属地化协调管理大平台，以我为主，加强与地方供电局的联系，针对“两渡”工程换流站所在地区的社会、经济现状，与当地政府和国家有关部门提前做好沟通，积极处理好林木砍伐、水土保持、征地拆迁等工作，

## 融入中心抓党建 创先争优促安全

力不强的问题，以实实在在的活动成效来提升队伍的状态和水平。一要强化党支部和党员的安全责任。按照主题实践活动“四个进入”的要求，结合学习型党组织建设，强化党员的安全学习。党支部书记要落实支部的安全思想教育责任，通过组织党员学习安全生产制度规程和相关要求，开展“反习惯性违章”专题组织生活会，强化

## 固本强基 打造品牌添亮点

如何贯彻公司半年工作座谈会精神？南宁局的答案是：确保电网安全、实施员工队伍建设、打造特色品牌。确保电网安全，固“安身立命”之本。首先，固“本”，是南宁局工作的重中之重。结合自身实际，南宁局下半年的工作重点是：在不折不扣贯彻执行公司“迎峰度夏”方案的基础上，进一步规范和加强安全生产基础管理工作。工作着力点是：做好安全生产风险体系内审发现问题的整改；全面完成变电站、通信站、输电线路标准化建设；做好关键设备的特殊维护，杜绝开关和保护拒动；完善应急预案，开展相关演练和事故预想活动，提高快速反应能力；及时掌握台风、暴雨等气象信息，完善防汛预案，落实防汛责任。全面落实亚运安保工作措施，防范电力设施遭到破坏，确保电网的安全稳定运行。

大力实施员工队伍建设，强企业发展之基。南宁局将以作风建设为抓手，首先抓好干部队伍“严”、“勤”、“细”、“实”的优良作风。继续实施干部“一对一”支持帮助计划，提高干部的思维、工作干劲以及驾驭复杂局面和带队伍的能力。进一步建立健全工作责任制和评价激励机制，对作风飘浮、敷衍塞责的干部严惩不贷；坚持崇尚实干的用人导向，完成后备干部队伍的评选补充；按程序规范选拔任用干部，通过开展区控党支部书记竞聘上岗等工作，逐步实现合理的人才结构和干部梯队，让能干干事者有机会、干成事者有舞台。

以岗位胜任力提升为目标，抓好职工队伍建设。开展针对性的技术技能培训，提高职工的业务技能。以开展“创先争优”、“学习型党组织创建”等活动为契机，带动学习型企业的创建，营造人人爱学习、党员作表率的良好氛围，激发团队活力。

打造品牌添亮点，为公司发展作贡献。南宁局将通过继续加强设备管理和人员培训，“把脉问诊”《南宁区控跨局管理暂行规定》等有关制度，为做大、做强、做精南宁区域作好准备。以广西超高压技能鉴定站建设为契机，争取将平果培训基地打造成集线路、变电、通信等专业的综合性实操培训基地品牌，服务公司系统专业技能人才培养，为公司添加“亮点”，为公司新一轮发展做出应有的贡献。(南宁局 谢旭)

争创先，确保管理水平再上台阶。按照网公司创先的要求，以及公司提出的“争当南方电网排头兵”、“打造国内最强、国际领先的大区域输电运营商”的战略目标，我们要认真分析管理中存在的问题和“短板”，抓住影响我局发展的关键环节，建章立制，抓好软课题研究，认真搞好经济活动分析，通过创先来推动我局各项管理工作上水平、上台阶。

促学习，全面提高员工整体素质。对照公司创先“四好”领导班子的新要求，严格执行领导干部培养和选拔力度。抓好职工培训，重点放在生产一线，特别要抓好员工的岗位培训和技能培训，并开展好职工各工种劳动竞赛和技术比武等活动，努力打造“学习型企业”。

赵建国董事长和侯卫东总经理都很重视领导干部的作风状态，在各种场合多次花大篇幅谈这个问题。对贵阳局的领导干部而言，就是要增强责任感，保持良好的精神面貌和昂扬的斗志，把各项工作落到实处，抓出成效来，“管好自己的人，做好自己的事”。管好自己的人，就需要我们及时掌握下属的状况，把他们团结起来，发挥各自所长，全身心地投入到工作中去。做好自己的事，就要求我们要心里想着事、会干事、干成事，各负其责，把工作完成好。(贵阳局 毛时杰)

流站生产准备导则；在南网系统内率先出台输电线路状态评价及检修导则；着手制定在线检测设备管理制度；反思山火防治工作，编制联动机制建设指导性意见；进一步优化区控中心管理模式；制定飞机及人工巡视的配合机制等。

第三就是要高度重视“两大世界级”工程的运行维护。进一步研究和防范云广直流工程投运后的安全风险，特别要及时总结楚雄站、穗东站的运行特性，不断提高新设备的可靠性。八月份将安排直升机对楚雄直流进行一次详细巡视，检查线路在大负荷、高温下的运行情况。要加强海底电缆运维体系建设，建设海缆路由监控中心，确保海缆运行安全。

在做好日常运维工作的同时，持续开展隐患排查和整治，全面提升主网架健康水平，落实《2010年主设备

## 强作风 促管理 打造放心工程

监理公司将紧紧围绕超高压公司战略目标，全面贯彻半年工作会精神，夯实基础管理工作，提高监理咨询技术管理水平，充分发挥电网建设监理咨询的积极作用，认真履行“五控制，两管理，一协调”建设监理职责，为精扎渡、溪洛渡送电广东直流等工程建设做好安全质量保障。

我们的重点是做好“服务”、“安全”、“廉洁”等以下几个方面的的工作：一是高度重视工程安全质量，公正、公平地依照标准制度、规范程序狠抓严管，保证每一个工程按照优质工程标准高质量完成；二是全面、系统、深入总结广东特高压直流工程建设经验，积极配合工程创优工作，以此为契提高监理咨询管理水平和“两渡”工程建设提供支持和借鉴；三是加强监理咨询队伍建设，打造形成高素质监理咨询专业技术和管理人才梯队；四是深入落实党风廉政建设责任制，提高制度执行力，推进企业廉洁文化建设和五五高度重视员工特别是现场监理人员的思想工作，加强人文关怀和压力疏导，规范劳动用工管理，发展和谐劳动关系，消除不稳定因素；六是营造学习新技术、争当先进的和谐氛围，要在“学”和“做”两个方面下功夫，做到勤学、善思、敏行，学以致用，融会贯通。

“队伍的作风状态是一个关键性的因素，而领导干部的作风状态更是其中的关键。”侯总的讲话要求我们要切实改进干部作风，在实际工作中，监理公司要做到“三个下功夫”：一是在深入开展作风教育上下功夫，要突出教育重点，通过中心组学习、民主生活会、谈心会等多种形式统一认识，加强学习；二是在求真务实、转变工作作风上下功夫，只有坚持求真务实的精神，才能做到讲真话、办实事，贯彻落实上级指示和工作部署，才能结合实际，敢于作为，敢于上进，敢于创新，创造性地解决实际问题；三是在清正廉洁、改进领导作风上下功夫，重点抓好自查自纠和长效机制建设，加大制度执行力度，增强全员廉政意识，领导以身作则，员工依法遵章办事。(监理公司 吴泽辉)

投产和创南方电网优质工程工作，实现“管理创新，质量创优”的目标，为工程争创“国家优质工程金奖”做好准备，为“两渡”工程建设提供支持和借鉴。海南联网工程海底电缆的冲埋保护施工也需更加主动靠上去做工作，加大协调力度，把握住有利时段争取尽快完成施工。

三是继续加强基础管理，完善管理流程，大力提升基建管理水平。公司基建系统应认真落实“夯实基础、苦练内功”的要求，大力加强基础管理工作，继续推进精细化管理。重点加强基建目标责任制考核、诚信评价等工作，开展标杆现场管理部的评选，加强工程设计变更的综合整治，进一步加强制度建设，逐步完善富有超高压特色的工程建设管理体系，为保障后续基建任务的顺利完成发挥作用。并继续加大人才培养力度，进一步提升在政策水平、业务水平和项目管理技能等各方面的培训。(工程处 张正祥)

## 融入中心抓党建 创先争优促安全

体婚礼，组织好与外单位联谊活动，激发青年员工工作、生活热情。三要加强党建基础管理，形成创先争优的长效机制。要全面开展党支部考核评价工作，试行将党支部考核纳入绩效管理。加强基层党支部书记的选拔和培养，适当时候开展党支部书记公推直选的试点工作，激发党组织的活力。认真总结党员学习教育培训的经验做法，形

成长长效机制。四要加大典型的选树与宣传力度，提升队伍的状态水平。侯总在座谈会上指出，队伍的作风状态是做好各项工作的一个关键性的因素。要通过进一步推进企业文化建设，发扬公司优良传统，弘扬“实”、“下”、“细”的作风，切实解决部分党员干部存在不思进取、心浮气躁等问题。要建设好网上精神家园，大力宣传创先争优典型人物、典型事迹，激发党组织和党员的进取心和荣誉感，积极营造“学先进、赶先进、作贡献、当表率”的良好氛围。(党群处 王建明)