

公司推进学习型党组织建设氛围浓厚

丰富形式内容 形成长效机制 解决实际问题

本报讯 公司党委学习中心组(扩大)专题研究会邀请国家安全生产监督管理总局领导为全体员工做安全生产专题讲座;

办公室党支部编制“学习园地”支部内部学习安排,设立学习体会汇编、阅读材料等栏目,每季度推荐一本好书;

柳州局党委在全局范围内开设学习“小讲坛”,引入网络教学,每周连续开展“套餐式”系列讲座……

今年以来,公司系统各级党组织高度重视,按照公司推进学习型党组织建设工作安排,围绕公司2010年中心任务,结合实际推进,不但创造性地丰富推进学习型党组织建设的具体形式、内容和做法,而且确保了创建学习型党组织与当前工作“两手抓、两不误、两促进”。

从上到下 广泛学习 氛围浓厚

“创建学习型党组织是一项基础的、长期的、系统的工作。”公司党委要求各级党组织把推进学习型党组织建设作为当前和今后一个时期一项重要任务抓紧抓好,增强学习的系

统性、针对性和计划性,大力提高党员的政治素质和业务能力,引领和带动学习型组织建设;引导和带动广大干部职工把学习当作一种责任、态度、追求和习惯,将学习理论与实践运用、改造主观世界与工作实践结合起来。

公司党委学习中心组在推进学习型党组织建设中起到了带动作用。据悉,每月中旬,中心组至少安排一次深入学习。中心组成员充分准备,深入学习、交流、讨论,面向长远、面向一线思考问题,着力解决公司在安全生产、基本建设、经营管理等方面的重点难点,务求解决实际问题,将学习成果体现在对各项中心任务的完成上。

公司有关安排下发后,各单位积极响应,将学习层面不断扩大、深入。七月初,南宁局召集所辖四条线路沿线的17名群众护线员开展培训。群众护线员的工作除了协助线路巡检班对通道高树木进行砍伐等常规护线工作,还负责着在线路沿线开展护线宣传,他们对于确保南宁局线路通道安全,促进输电线路沿线群众提

高护线守法意识,发挥了积极作用。南宁局重视对群众护线员的培养,组织他们集中学习培训,有利于调动护线员的工作积极性,也有利于充分借助护线员的力量做好安全生产工作。

面向一线 团队学习 形式多样

公司系统各单位面向一线,将推进学习型党组织建设的根本放在引导和带动广大一线员工上。各单位开动脑筋,通过以比促学、以考促学、以讲促学等多种形式,充分调动一线员工的学习热情,以团队学习带动个人学习,激发了员工队伍整体活力。

天生桥局通过以“比”促学提高一线员工业务技能。该局在基层生产人员中广泛开展“技能月月比”活动,通过技能比武的形式,促使广大员工在“比”中找差距,在“学”中得进步。据该局介绍,比是形式,学才是真正目的。“月月比”活动的内容全部围绕对一线员工的技能要求开展,员工们通过比武发现自身不足,有利于激发大家在平时的学习培训中不断积累,不断提升技能水平。

今年以来,南宁局在生产班组员

工中开展岗位定级考评工作,考评结果作为员工晋升的重要依据。考评中暴露出员工们工作中存在的不足,更加激发了广大员工学习技能、苦练本领的热情,提升了生产班组人员比学赶超的劲头,真正达到以考促学,以赛促提高的目的。目前,南宁局生产部门员工岗位定级考核动态考评机制在输电、变电、检修、通信技术等多个生产班组员工中开展。

“作为主讲人,在讲述之前我要认真准备,对过去学习的安全生产规程规范加深了记忆;讲述的过程又是一个加深理解的过程,这样的学习方式积极地促进和指导作用。”曲靖局通过以讲促学夯实安全生产基础。该局围绕中心工作展开学习,将安全生产规程作为中心组学习内容,由生产部门负责人主讲,既结合实际,又进一步提高了基层管理人员的业务水平。

结合实际 解决问题 内容务实

“学习型组织建设是一个企业管理的范畴,是一个管理思想的变更,整个企业管理模式的提升,而不能仅

仅理解成是个体的读书活动。”在今年四月举办的公司党委书记培训班上,党委书记王方如是强调。

公司党委在推进学习型党组织建设中,特别注重发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,在各级党组织中广泛开展的“支部学习日”活动就是一个最好的载体。通过“支部学习日”以灵活多样的形式组织党员学习,形成集中学习长效机制,同时将学习融入具体工作中,提高党员解决实际问题的能力。

“利用支部学习的平台,我们力求干一件事,学一样东西,规范一项业务。”办公室党支部在“支部学习日”中体会到了学习的好处,他们把工作中遇到的困难作为学习日要解决的问题进行逐一“攻克”,最终形成有利于工作开展的规范、机制。党员们在学习中积极开动脑筋,将学习与工作要求、工作中遇到的难题结合起来,讨论交流,进一步加强提高办公室全员的业务能力,提升作风建设水平。

柳州局党委创新教育培训新模式,一改以往大家围坐在一起读材料,

记笔记的枯燥学习形式,开创学习日“小讲坛”,在师资力量、学习内容、学习方式等方面进行了加强和创新,激发了广大党员职工的学习兴趣与热情;针对职工需求,采取“套餐式”教育,系列讲座每周连续开展,由各部门轮流选题,对干部职工进行规章制度、业务技能培训,同时还开设“心理辅导”、“礼仪班”等课程,增强了教育培训活动的吸引力。

广州局“课堂在一线,人人当老师”活动,则把学习的课堂变为流动课堂,搬到了工作一线。近日,广州局信通部将课堂搬进了肇庆换流站,开展通信设备培训。课堂上,信通部负责人和班组成员充分利用站内的实物进行业务交流,既增加了员工交流工作心得的机会,同时由于培训和实际工作结合的非常紧密,更加有利于员工吸收和掌握技能。

目前,各级党组织在公司党委领导下,丰富学习的形式、内容、做法,进一步激发了广大干部职工的学习热情,进一步加强了各级党组织解决实际问题的能力,为完成全年工作任务增加了有力的砝码。(李桦)

落实措施 实现全年经营目标

本报讯 上半年我国经济形势持续向好,但受西部地区严重干旱、火电机组停机脱硫改造及电煤供应等因素的影响,上半年总体经营情况不理想;下半年公司还面临西部主要流域来水不明晰、脱硫改造机组容量有扩大趋势及云广直流调试进度不明确等不确定性因素,公司全年经营形势十分严峻。

为积极应对公司面临的严峻形势,进一步提高公司经营管理水平,8月6日,公司召开上半年经济活动分析会,会议提出了九个方面的具体要求。

认真分析项目计划下达及执行情况,确保年度预算执行到位。各部门要对基建、技改、科技、小型基建等

项目的预算执行及全年完成情况进行梳理和分析,结合公司实际情况,统筹安排项目资金的使用。

进一步加强增供扩销,多措并举保障送电量。全公司要下一盘棋,方方面面围绕售电量开展工作,合理安排停电计划,加快云广调试进度,做好设备的维护管理工作,确保主网架安全;要加大与网公司及各省网公司的沟通协调力度,反映公司存在的困难,多组织跨省区电力交易。

进一步挖潜增效,有效控制成本费用。控制好运维费及项目建造成本,确保各项成本费用控制在年度预算内。

加强线损及站用电管理,落实

节能降耗精神。根据电网负荷及时调整线路运行方式,提高交流线路的利用率,尽最大努力降低线损损耗;本着节约用电的原则严格控制站用电量,对变电站要进一步加强站用电量管理,严格控制成本支出。

加强项目建设监管,控制项目投资成本。项目建设部门要尽力降低项目投资成本,从源头上减少公司负担。

重视工程竣工决算,逐步改变滞后现状。各部门、各单位要提高工程竣工决算的及时性、可靠性,为公司工程创优奠定基础。

进一步加强物资管理,尽快出台相关制度。尽快出台完善物资管

理制度及配套实施办法,加强各类物资的管理;组织对各单位备品备件进行清理,提出处置意见,指导各单位开展物资处置工作。

做好电价成本监审工作,积极推进两部制电价。高度重视,做细做细各项工作,从电网技术角度对主网架运维成本水平进行阐述,促进公司的可持续发展;积极推进两部制电价,确保公司工程建设成本的回收,有效规避公司经营风险。

高度重视、周密部署,扎实开展“小金库”治理工作。按照公司统一部署,充分发挥自查自纠的主动性;结合检查及治理结果,建立完善长效机制,从源头上杜绝“小金库”问题的发生。(杨志清)

公司月售电量突破100亿千瓦时

本报讯 7月公司售电量首次超过100亿千瓦时,达到109亿千瓦时,其中送广东99亿千瓦时,送广西10亿千瓦时。

公司月售电量首次突破百亿千瓦时主要受两个方面原因的影响,是西电东送通道能力大幅增加是其中一个因素。6月18日,云广特高压直流输电工程双极投产,主网架送电能力大幅提高,西部送端能力超过2500万千瓦,送广东能力超过2000万千瓦。据统计,7月西部送广东实际最大电力1831万千瓦,云南送出最大电力756万千瓦,贵州送出最大电力865万千瓦,均创历史新高。其中送广东最大电力约占

广东最大统调负荷的27%。

其次是广东天气炎热,用电需求大幅增加。7月广东最大统调负荷6860万千瓦,发受电量同比增加15.5%,达到406亿千瓦时,负荷与月度用电量均创历史新高。广东最大错峰电力360万千瓦,云南、贵州、广西加大送电力度,在月度计划基础上共增加9亿千瓦时电量送广东。海南电网也通过海缆向广东紧急支援10万千瓦电力,全月送电0.35亿千瓦时,这是目前为止海缆送电量最大的月份。

据介绍,待云广直流双极调试结束后,主网持续稳定送电能力将进一步提高,售电量有望再创新高。(邱有强)

举办员工辅导计划培训 为安全生产 做好思想保障

本报讯 8月3日,公司在广州从化举办员工辅导计划第一期培训班,来自基层单位的政工人事部门负责人、党支部书记、团委书记等40名学员参加了培训。此次培训旨在进一步提高公司系统党务人员业务能力,提升企业文化建设和思想政治工作水平,为全面推广实施员工辅导计划做好准备。

员工辅导计划是将人文科学、社会科学的理念引入传统的思想政治工作,在刚性管理中揉入柔性管理的元素,使传统的思想政治工作内容更具体,职责更清晰,方法更科学,党务干部的胜任力标准更明确,是落实公司党委“以人为本”、“人文关怀”思想,从源头上预防人为责任事故做好思想保障工作的重要抓手,意义深远。

本次培训采用集体讲授和小组讨论相结合的方式,系统讲解了员工辅导计划基础知识、个案工作流程与实践、小组工作流程与实践、工作心理学等知识,并就相关的技巧和工具进行了演练。培训中,学员的自主学习意识高,营造了良好的学习氛围。不管是知识讲授还是案例分析,不管是课堂练习还是游戏活动,所有培训学员都能够主动融入,积极抢答,真诚分享,展现出“我要学”的良好状态,形成了良好的比学赶帮的氛围。学员们能够把知识学习和问题思考有机联系起来,深化学习效果。学习中,学员们能够在老师的引导下,认真思考可能遇到的问题,例如,如何综合运用各种辅导技术,潜移默化地引导员工敞开心扉,思考如何将培训中掌握的“共性”的东西与本单位、本岗位的“个性”有机结合起来,如何不把员工辅导计划变成员工的额外负担,真正使其为大家所需要和拥护。培训内容的形式多样,增强了学习的趣味性。在紧张的课堂学习之余,培训班还利用晚上时间组织了试点经验分享、辅导答疑、团队游戏、篮球比赛等多项内容,增强了对所学知识运用的运用,对教学课程形成了有益的补充。

本次培训对全面推广员工辅导计划工作起到了思想认识和技术上的铺垫。大家深刻体会到这次培训是思想观念的解放,知识结构的更新,工作能力的提升,工作方式的创新,纷纷表示,要保持持续学习的状态,进一步提高知识和素养;强化责任,切实担好辅导员、辅导员的角色;掌握推进原则,提前做好实施准备。

(魏心敏 卫桂玉)



自7月26日起,为期两个月的2010年新入企员工培训正式开始,培训分四个阶段进行,新员工将系统学习生产、基建、经营等方面的知识。图为新员工重走西电东送路,在电塔下学习专业知识。 方野 摄

全国首家超高压输变电国家职业技能鉴定站落户南方电网 平果培训基地升级为“国字号”

本报讯 8月12日,公司、广西电力行业职业技能鉴定中心在平果培训基地举行广西超高压输变电国家职业技能鉴定站、特有工种职业技能鉴定站揭牌仪式,标志着公司平果培训基地成为全国首家超高压专业技能鉴定站,填补了国内超高压技能鉴定空白,也标志着南方电网公司成为全国首家具有超高压输变电职业技能鉴定资格的中央企业。

超高压输变电专业国家职业技能鉴定工作正式启动,是公司乃至南方电网公司实施“人才强企”战略得以加强的重要保证,将不断推动公司提高技能人才队伍建设和搭建员工职业化成长平台的工作和公司专业化的发展。据了解,目前在国内,尚未建

立有超高压输变电专业的职业技能鉴定站,员工技能鉴定工作受到诸多客观因素的限制,不能完全体现员工500千伏输变电专业技能的水平。在中电联、南方电网公司的正确领导以及广西电力行业国家职业技能鉴定中心等方的关心支持下,平果培训基地以其拥有一支较强工作能力、熟悉设备、工作经验丰富的人才师资队伍和丰富的鉴定设备设施和优越的地理位置条件,得到国家人力资源和社会保障部、国家电力行业指导中心以及中电联等国家行业机构的认可,最终获得特有工种职业技能鉴定站和广西超高压输变电国家职业技能鉴定站的资格。公司表示,接下来将对鉴定站

下一步的工作进行详细部署和要求。超高压南宁局将不辱使命,勇于承担责任,加强鉴定站的管理;平果培训基地鉴定站也将认真履行工作职责,完善鉴定工作管理制度,加强高水平鉴定师队伍的建设,加大鉴定设施的建设力度,以《国家职业技能鉴定规范》、《电力工人技术等级标准》等为依据,结合超高压输电企业的专业特点,建立考试考核题库;严格执行鉴定工作要求,高起点、高标准地开展好许可的鉴定职业工种的技能等级鉴定工作;以开展技能鉴定为契机,在公司系统各单位建立“学技术、练技能,长本领”的学习氛围,为南方电网公司和超高压公司新一轮的发展做出更大的贡献。(曹宗明 莫莹莹)

迎峰度夏进行时

指标安全 贵阳局7月份安全生产零事故零障碍

本报讯 在迎峰度夏保电关键时期,贵阳局所辖线路500千伏高肇直流、500千伏黎桂双回、500千伏山河甲乙线以及500千伏安贵II回线路均大负荷或满负荷运行,面对高温“三伏天”和主汛期恶劣天气的巨大考验,

贵阳局认真履行职责,做好高温大负荷送电特巡工作,认真开展事故预想和反事故演习,严格执行“两票三制”,杜绝误操作。7月份,贵阳局实现安全生产实现了零事故、零障碍,安全生产形势持续平稳。(陈珺)

运行安全 升级五防系统 确保运行安全

本报讯 8月5-7日,梧州局对500千伏贺州变电站的五防系统进行了升级改造。五防系统是为有效避免误操作事故,对运行人员在操作过程中,加以积极限制预防的一项重要措施。为彻底消除隐患,确保变电站安全运行,梧州局对500千伏贺州变电

站的原有五防系统进行升级改造,升级了五防系统软件,安装了一套新的钥匙管理机,并对设备区断路器、隔离开关、接地开关机构箱上的五防锁进行更换。目前,升级后的五防系统运行正常。(杨拯)

设备安全 高压介损试验保设备安全

本网讯 7月24日,检修试验中心完成了南宁变电站2组12支断路器并联电容器的介损损耗试验。试验结果表明,测量电容器健康良好,无需更换。这是继柳东变电站、河池变电站、贺州变电站后,该中心完成的第四个变电站的断路器电容器进行高电压介损

试验。试验表明,经过高电压介损试验测量过的78支电容器合格,为高压电气设备的状态评估提供了正确的判据,避免了设备的盲目更换,节省了大量的人力和物力。检修试验中心计划更加广泛地开展高电压介损试验,为主网架的安全稳定运行提供更多的技术服务。(袁湘湖 周海滨)

人文关怀 战酷暑创造“清凉环境”

本报讯 迎峰度夏以来,云南楚雄地区气温不断攀升,楚雄换流站户外地面温度有时高达50多度,给本来运行维护任务就已经很重的一线员工增加了更为严峻的考验。南宁局积极通过“送清凉”为员工尽可能创造更好的工作、生活条件:换流站为每个班组配备装有藿香正气水、

人丹、清凉油等防暑药品的小药箱;落实科学编班,日常巡视尽量避开高温时段,特殊巡视尽可能安排两批人员“接力巡视”;加大后勤保障力度,为员工配备太阳眼镜防止炫目,定期对站内工作区域、宿舍楼的空调进行检查,确保他们工作休息不“断凉”。(杨兵)