

编者按:

2011年,面对经济环境复杂多变、自然灾害多发的严峻挑战,公司上下认真贯彻网公司“十二五”改革发展总体思路,迎难而上,扎实工作,确保了各项工作平稳有序,硬指标和软实力取得了全面提升,特别是电网保持了安全稳定,实现了“十二五”良好开局。

本报将公司2011年发展历程中的重要事件加以梳理,以期铭记成绩,总结经验,鼓舞士气,以励再战。

说说兔年大件事 理理成绩励再战

1、战略落地扎实推进,管理创新步伐稳健,一体化实施全面到位。

公司将落实网公司发展战略作为提升企业发展的战略性机遇和重要政治任务,潜心研究,广泛问计,做好发展战略的宣贯与承接。启动子战略研究并完成三次评审,明晰了在全网战略格局下的使命职责和发展思路。选取一线班组建设为创新工作突破口,调研摸清了公司生产班组建设现状,为公司整体创新打下坚实基础。按照计划推进各专业领域一体化工作,七个一体化工作在管理界面、制度建设等方面取得突破。完成公司本部及各局、修试中心组织架构一体化调整。

3、精细管理助力完成迎峰度夏及各项大型保供电任务。

圆满完成迎峰度夏及博鳌论坛、建党90周年、深圳大运会、贵州民运会和南宁“两会一节”等保电任务,这与公司未雨绸缪,统筹开展工作的思路分不开,特别是各种应急预案的制定,实现应急管理常态化,使完成各项保电任务显得更加从容。在专项保电工作完成后,公司还及时总结经验,编写保电工作管理实施细则,将保电工作制度化、规范化。

5、克服重重困难,铸好海缆护身“铠甲”。

12月23日,海底电缆后续保护工作全面完成,安全运行保障机制初步建立,提高了海南电网安全稳定运行水平。海缆抛石保护前期谈判异常艰难,抛石施工又多次受设备故障、台风、保电等因素的影响中断,公司认真贯彻网公司决策部署,以高度的政治责任感和紧迫感,精心组织,攻坚克难,解决了石料生产与供应、海上路由清理和施工船只警戒等难题。同时,促成有关方面立法保护海缆,建立了政企联动机制,建设了海缆监控系统,建立了应急管理机制等,初步构建了海缆运行保障体系,为今后安全稳定运行打下了良好基础,受到南方电网公司嘉奖。

7、发挥主网优化配置大平台作用,保证经营态势稳定。

6月份开始,全网遭受了最严重的缺电形势,加上西部干旱、电煤等各种不可预见因素影响,西电东送实际执行与年初计划有较大差距。面对严峻形势,公司千方百计做好增供扩销和增收节支。组织协调完善西电东送电量调整、协商与考核机制,签订“十二五”西电东送企业协议,为有序送电奠定了基础。积极协调各方增送临时电量,组织签订云南送广东、两广互送、兴义电厂2#机组送广西等临时送电协议,在形势稍好的前5个月抢抓机遇累计增加售电量43.9亿千瓦时。用好通道交直流线路降损技术支持系统,加强站用电管理,努力筹措工程建设资金,建立健全资金集中管理体系,通过一系列举措竭力降低不利因素对经营效益的影响。

9、提升人才素质,为公司发展做好支撑。

公司深化领导班子建设,优化干部队伍配置。完成副处级以上人员调整77人次,提升了公司干部队伍的整体效能。全面开展竞争性选拔干部,完成公司成立以来规模最大的内部竞聘,激发了队伍活力。制定和启动人才发展“六大工程”,加快人才队伍建设,选聘技术专家40名,新招聘应届大学生274名,面向全国公开招聘录用44人,补充了公司急需人才。精心组织机关基层交流学习,首次开拓性实施直流水人才培养计划,人才配置进一步优化。6名年轻职工参加网公司百名优秀年轻干部培训班,平均成绩名列全网第一,展现了公司干部队伍较好的综合素质。规范完善岗位序列,102名劳务派遣员工被招聘为劳动合同制员工,逐步实现了用工配置管理由总量控制向结构调控和总量管理相结合的方向转变。平果培训基地、广州直流输电技术培训基地取得网公司认定。完成了全部1129名生产技能人员的素质测评,全面掌握了技能人员工作能力。

用心经营 精细管理应对挑战

发挥主网架资源优化配置大平台作用 积极应对严峻形势

今年西部来水特枯,汛期红水河、乌江流域来水比往年平均少7-8成,出现了有水无电记录以来的最枯水情,加上缺煤停机严重,西部各方减送电量幅度较大。

面对严峻的送电形势,公司集中精力沟通协调,和网公司市场营销部保持联系汇报机制,加强与各交易方的协商沟通,努力维护西电东送交易秩序,尽一切可能增送电量。一方面和南网总调密切联系,促使省间交易计划尽量安排正偏差,对各输电通道的功率安排提出建议,有效降低输电损耗,增加落地电量。一方面组织协调完善西电东送电量调整、协商与考核机制,签订“十二五”西电东送企业协议,为有序送电奠定了基础。并且,深入跟踪送受电形势,积极协调各方增送临时电量,组织签订云南送广东、两广互送、兴义电厂2#机组送广西等临时送电协议。全年实现临时交易电量94.8亿千瓦时,其中广西送广东17.1亿千瓦时,广东送广西75.9亿千瓦时,兴义电厂2#机送电1.6亿千瓦时,海南联网工程送电0.2亿千瓦时,竭力降低电量调减对经营效益的影响。在缺电形势最严峻的时



2011年,公司经营工作面对重重挑战,在工程前期工作、固定资产投资电力交易、节能减排、成本控制、预算管理等方面齐头并进,各项工作再上新台阶。全年售电量808.6亿千瓦时,比调整后的计划多8.6亿千瓦时。溪洛渡、糯扎渡直流工程先后于2月、7月获国家发改委核准。金中直流工程的前期工作稳步推进。电网投资管理进一步完善、优化。公司经营态势基本稳定。

期,还安排广东反送广西电量,充分发挥了西电东送主网架优化资源配置的作用。并且,主动开展主网架资产和成本费用研究,精心组织发改委成本监审迎审工作,提供的数据详实、依据充分,初步取得检查组的认可和支持,目前已进入监审报告编写阶段。分解下达全年可控成本预算10.8亿元,加大成本指标考核力度。

管理技术双管齐下 节能降耗成果显著

今年,公司继续加强节能降耗管理,做好站用电、母线不平衡率等线损小指标的考核。西电东送通道交直流线路降损技术支持

系统的投入试运行,为优化安排交直流通道功率、降低输电损耗提供重要参考。并且,公司认真落实“十二五”节能减排方案,从管理和技术两方面入手控制和降低线损。按照网公司节能专业一体化工作安排,修编公司“十二五”节能减排规划以及《节能减排工作管理办法》和《线损管理细则》两项制度,推进优化安排交直流通道功率、降低输电损耗。加强站用电管理,指导检查基层单位站用电管理工作。通过科技创新、考核管理,加强与调度部门协调等措施,全年线损率达4.3%,比计划低1.52个百分点,以科技手段努力推动主网架向智能、高效、可靠的绿色电



“一年三百六十五天,我跟蓝天接触的时间远超与地面上家人和同事的相处。我的事业在空中,我别无选择,但更无怨无悔。”莫兵兵,壮族,党员,现任检修试验中心技术监督专员。他带领的直升机巡线队长期开展空中作业,担起了空中守护西电东送主网架的重任。他刻苦钻研,建立起了直升机巡线的科学化管理平台,通过直升机选线发现地面人工巡线难以发现的缺陷、隐患,为主网架的安全稳定运行作出重要贡献。

莫兵兵: 巡检主网架的“飞鹰”

努力钻研,工作才会粘着你,非你莫属

2008年,超高压公司自主筹备建设直升机巡线平台。也正是在那一年,一直从事送电线路检修的莫兵兵一下子被推到了之前从未接触过的直升机巡线业务上。

初到新岗位,“当时的挫败感非常强,明显感到自己的既有经验指导不了实际工作”,但莫兵兵在那个阴沉沉的时期里下定决心,“我告诉自己,一定要比别人更好更快地提高自己的直升机巡线业务水平。”

那一年,恰逢抗冰抢险的重要关头。瞄准时机的莫兵兵,看到了在极大困难与挑战面前的难得机遇。他积极响应抗冰救灾指挥部启用直升机巡线的要求,夜以继日高强度学习。“兵哥白天精神饱满地工作,晚上说他精神亢奋、挑灯夜读,一点都不过份”,当时也在现场的一名同事眼记者悄悄笑着说,“从现场回来我们就直接倒床上了,而兵哥直接一屁股坐到书桌前,谁都怀疑他喝了超量红牛。”那时,他还借住与合作方中信通用航空公司进行细致沟通的机会,扎扎实实地做好了直升机巡线业务的基本知识储备工作。

功夫不负有心人,在抗冰保电工作中,莫兵兵迅速掌握了直升机巡线的基本技能,带领的团队不仅弥补了地面巡视的不足,还为抗冰保电任务的完成作出了重大贡献。随着直升机巡线业务的不断深入,让莫兵兵深感编制直升机巡线操作标准的重要性。抗冰回来之后,他不但没放下书本,反而更刻苦钻研,深入研读了国内外同行业的相关资料,组织编制了《检修试验中心直升机飞行管理规定》等6项制度,建立起了直升机巡线的科学化管理平台;撰写的《直升机巡线应用及研究》获超高压公司青年技术论坛(输电线路专题)论文第二名;参与设计的双联耐卡卡瓷瓶更换卡具,获得实用新型专利。

“在技术领域,唯有不断学习才能走在前头,也唯有这样,这份工作才会粘着你,非你莫属。”

直升机巡线是团队作业,我做的是分内事,不足为道

“无论我个人能力如何,在这里,就没有单打独斗能干好的活,大家说我是超高压公司直升机巡线第一人,但我不想自己是那唯一的一个人。”

在这个刚成立不久的线路技术部里,除了包括莫兵兵在内的两名老员工,其他全部是“85后”的新人,如何带好这样一支年轻的队伍一度让莫兵兵困扰万分。

在熬了几个通宵之后,莫兵兵针对徒弟们的实际情况,为他们量身订造了一套长期培训方案,并坚持在各类飞行任务中,以身作则,亲自带队,从未一次落下。部门里的年轻小伙最厉害的能坚持四五个个月在现场开展飞行作业,而他们的莫师傅在今年竟驻守现场九个月。

除此之外,这个热心肠的师傅还抓住一切机会组织部门员工开展“人人上讲台”活动,不仅让同事间分享直升机巡线工作中的心得和体会,更针对他们提出的每项技术问题细致讲解。“莫队为了我们快速成长,经常熬夜备课”,一名年轻小伙佩服地说道,“他对我们严要求,其实往往他对自己做事更狠。”因为在莫队长解答他们提出来的问题之前,自己就已经耗了几个小时,甚至几天几月在各种资料和书本里。

目前,莫兵兵所带的四位徒弟成长迅速。在2010年的巡检工作中,徒弟们就自主发现红外紧急缺陷2处,重大缺陷7处,可见光紧急缺陷1处。

部门主任拿出一叠厚厚的飞行记录和各类数据报告,骄傲地摆在记者面前,毫无掩饰地称赞在莫兵兵的带领下,仅靠区区几人的巡线队就结实撑起了空中护卫西电东送大通道的重要。截止2011年11月,直升机全年巡线任务完成,巡视南方电网主网架线路4238公里,共计安全飞行413小时,远超250小时的全国平均数,处全国先进水平。

在助人奉献中追寻快乐生活的真谛

生活中的莫兵兵,以一名老党员的身份行动积极、言语低调的参与到奉献社会的活动中。

“你完全都不可想象,这样一个几乎能将全部热血投入到工作中的人,还有一份难能可贵的助人之心”,部门的小徐把记者拉到一旁,悄声说道,“我们总对帮助远方的人心存质疑,但兵哥却不同。”自1998年起,莫兵兵积极响应中国儿童少年基金会“春蕾计划”,独立资助失学儿童杨荣,直至其毕业踏入社会。这一走就是近十年的助学之路让莫兵兵在平日子里又多了一份牵挂。“都是孩子,看着他们日益增大的物质差距,我看在眼里很不舒服”,终于提起这个话题的时候,莫兵兵低着头,显得沉默寡言。

2005年,还在超高压公司梧州局的莫兵兵就加入了梧州市义工组织,多次参加义工组织的活动之余,还成为中华骨髓库成员之一。2006年至今,他还一对一资助孤寡姓姓老人。“我们也曾经是孩子,也总有一天会变老”,莫兵兵憨厚地笑着,“其实比起很多人,我做的都是平凡的事情。量力而行,做到问心无愧就好。”

本报记者 康乐

网发展。

提高精细化管理水平 努力挖潜增效

面对经营的严峻形势,公司千方百计做好增供扩销和增收节支工作。一方面,树立“大成本”观念,挖掘成本控制潜力,严格综合计划和预算管理,从紧控制非生产性支出。另一方面深入开展开源节流,增加临时交易电量,推进全面预算管理,成本控制措施得力,保证了内部利润指标的实现,维护了公司财务状况的稳定,提升了挖潜增效的能力。并进一步加强项目预算管理,在编制项目投资形象进度计划、逐项分析合同执行情况的基础上,制定现金支出预算,逐项落实基建项目资金来源及融资安排。坚持以集约化为目标,以加强预算管理为基本手段,推进预算的全面性与精细化。积极开展2012年及“十二五”中长期预算的编制工作,以提高价值创造能力及经济效益为中心,优化企业资源配置,强化预算战略导向作用。建立健全资金集中管理体系,构建统一的资金收支两条线模式,实现了对归集系统各银行账户资金的实时监控,资金归集率达99.14%。

本报记者 康乐